

AME

Programa de Acção para 2019

O Programa de Acção para 2019, enquadra-se no Programa Geral da AME para o Triénio do mandato de 2017/2019 e estabelece como principais objectivos os seguintes:

1. Aumento do número de Associados

O aumento do número de Associados continua a constituir um dos objectivos mais importantes da AME no sentido de garantir a sua consolidação financeira e operativa.

De facto, não obstante o esforço que tem vindo a ser realizado neste sentido, o número de Associados tem registado, de ano para ano, uma ligeira diminuição, ou seja, o número de novos Associados não compensa o número dos que deixam de ser efectivos, por desistência ou falecimento.

A distribuição atual dos Associados da AME por faixas etárias, revela que cerca de 6% têm uma idade inferior a 35 anos, 25% entre 36 e 59 anos, 32 % entre 60 e 69 anos e 37 % acima dos 70 anos. Estes dados mostram, claramente, a necessidade de dinamizar a angariação de Associados com idade inferior a 50 anos.

Assim sendo, foi apresentada à Assembleia Geral de Março de 2018 uma proposta para redução para metade das quotas e da joia dos Associados Jovens (com menos de 35 anos). Depois de aprovada por unanimidade na AG da AME, a proposta foi ratificada pela Direção Geral da Segurança Social.

1.1 Angariação de Jovens Associados

Deverá ser estabelecida uma campanha de angariação de Jovens Associados, com idade igual ou inferior a 35 anos, de forma a rejuvenescer a pirâmide etária da AME, e se possível com apoio das estruturas regionais da Ordem dos Engenheiros.

1.2 Aumento da notoriedade da AME junto da classe dos Engenheiros

- I. Incrementar a articulação institucional com a **Ordem dos Engenheiros** através de acções de apresentação da AME, dos seus valores e das suas valências, a levar a efeito nas Regiões;
- II. Acordar com a Ordem a possibilidade de difusão de publicidade da AME, como Associação de Engenheiros para os Engenheiros, vocacionada para o apoio social e familiar dos seus membros, nomeadamente através da Revista Ingenium;
- III. Articular com a Ordem formas de assegurar a presença da marca AME nas múltiplas iniciativas da Ordem, a nível nacional e regional, tais como Congressos, Acções de formação e Cursos de Ética e Deontologia, Seminários e demais tipos de eventos de carácter profissional.

1.3 Aumento da notoriedade da AME junto dos “Gabinetes do Estagiário”

- I. Aproveitar as instalações das Delegações Distritais da Ordem dos Engenheiros no relacionamento mais próximo que estas têm com os Engenheiros, dando a conhecer a AME e as suas valências;
- II. Aproveitar e dinamizar os canais de comunicação mais utilizados para a faixa etária dos Estagiários em processo de conclusão dos seus Estágios;
- III. Estabelecer benefícios em áreas que vão ao encontro dos seus interesses e preocupações dos Jovens Engenheiros.

1.4 Criação de benefícios extensíveis a todos os Engenheiros

Tomar a iniciativa de celebrar alguns protocolos que possam atribuir benefícios a todos os Engenheiros, permitindo à AME ganhar notoriedade entre os membros da Classe, como entidade relevante no apoio social, como foi o caso do Protocolo estabelecido com a Seguradora Victoria para a área dos Planos de Poupança.

2. Dinamização e incremento dos benefícios na área da Saúde

2.1 Serviço de Saúde da Sede da AME

- I. Manter a qualidade dos cuidados de saúde prestados no âmbito do Serviço de Saúde da AME e promover o aumento do número de especialidades médicas que integram as consultas na sede, nomeadamente através da renovação das especialidades de dermatologia e de gastroenterologia;
- II. Assegurar a manutenção do acordo com a ARS LVT para a prescrição electrónica de medicamentos e de meios complementares de diagnóstico no Serviço de Saúde da AME, bem como para a emissão de atestados médicos para efeito da Carta de Condução, o que continua a constituir uma mais valia muito importante à disposição dos Associados;
- III. Manter o acordo de colaboração com o Hospital de Santa Marta para a esterilização de materiais e utensílios não descartáveis utilizados no Serviço de Saúde da AME;
- IV. Dinamizar e aumentar o número de consultas através da disponibilização do Serviço de Saúde a membros de outras Associações Mutualistas ou instituições, com quem venha a ser acordado o princípio de reciprocidade, nomeadamente as Instituições que integram a Rede Mut da APM;
- V. Assegurar a satisfação das disposições estabelecidas pelo quadro legal das atribuições da ERS – Entidade Reguladora da Saúde.

2.2 Rede de Protocolos com Instituições em todo o território nacional

- I. Continuar o esforço de alargamento da rede de protocolos, nomeadamente com Farmácias, Clínicas Médicas e Dentárias, Hospitais e Residências Assistidas, quer aumentando as valências dos serviços prestados, quer conseguindo novas cidades do território nacional;

- II. Melhorar e aumentar o nível da comunicação com os Associados no sentido de recolher sugestões e necessidades que conduzam à celebração de novos protocolos e coberturas.

3. Benefícios na área dos Seguros

3.1 Seguro de Saúde

As linhas de acção do Protocolo do Seguro de Saúde celebrado pela AME com a **MGEN/EUROPAMUT** em 2012 são revistos anualmente em função da sinistralidade do Grupo AME e da partilha de riscos dos vários Planos.

Anualmente a Seguradora ajusta as coberturas dos Planos em vigor em função dos riscos propostos, destacando-se em 2019 o aumento do capital seguro do Plano Essencial para o dobro e o aumento do capital da Assistência Ambulatória do Plano Ideal.

Este seguro que foi considerado pela DECO como um dos melhores do mercado, tem vindo a ser subscrito por um número crescente de Associados da AME e respetivos Familiares, ultrapassando atualmente o número de 200.

3.2 Planos de Poupança e Investimento

A implementação das soluções de poupança e investimento cobertas pelo Protocolo celebrado entre a AME e a **Victória Seguros**, teve início em Outubro de 2017, sendo a sua divulgação inicialmente limitada aos Associados da AME, e à inserção de informação técnica no seu site institucional.

É objectivo da AME alargar a publicitação destes planos através dos meios de difusão da Ordem dos Engenheiros de modo a permitir que a totalidade da classe dos Engenheiros possa subscrever estes produtos financeiros – que não estão acessíveis ao público em geral – e que são considerados pelos especialistas como produtos de qualidade.

É igualmente objectivo da AME reforçar esta comunicação junto das camadas mais jovens em resposta à sua preocupação quanto à forte probabilidade de, no futuro, os sistemas oficiais de previdência não poderem assegurar o pagamento de reformas semelhantes às remunerações auferidas durante a vida ativa, para o que estes planos de poupança podem constituir um complemento importante.

3.3 Serviço de Consultadoria de Seguros

A empresa **CorBroker**, com quem a AME estabeleceu, para este efeito, uma parceria em 2016, continuará a apoiar as necessidades dos Associados, nomeadamente na gestão de sinistros e na negociação com as Seguradoras nos vários tipos de Seguros, nomeadamente Acidentes de Trabalho, Automóvel, Riscos de Incêndio e Multirriscos e Acidentes Pessoais, excepto os Seguros de Saúde (previstos no Protocolo acima descrito com a MGEN/Europamut) e o Seguro de Responsabilidade Civil Profissional (este exclusivo da Ordem dos Engenheiros).

4. Conferência Anual

O interesse despertado pela realização das últimas edições da Conferência Anual da AME, em Lisboa em 2016, em Aveiro em 2017 e em Braga em 2018, quer pelos nomes envolvidos na atribuição do título de Associado Honorário, quer pela oportunidade dos temas abordados, quer ainda pelo prestígio dos Oradores convidados, acarreta para a AME uma responsabilidade acrescida para a organização da Conferência Anual a realizar em 2019.

Espera-se que durante a 9ª Conferência Anual seja possível lançar um Livro com a retrospectiva histórica da evolução da Solidariedade entre Engenheiros, iniciada no âmbito da Caixa de Previdência dos Engenheiros e integrada desde 2008 no Movimento Mutualista.

5. Reforço da cooperação com outras Instituições do Sector da Economia Social

O facto de a AME, enquanto IPSS – Instituição Particular de Solidariedade Social, estar integrada no Sector da Economia Social, e em particular no Movimento Mutualista, através da APM- Associação Portuguesa de Mutualidades, permite-lhe observar as tendências nacionais e internacionais do Mutualismo.

Com a sua eleição no final de 2018 para os Corpos Dirigentes desta Federação de Mutualidades, a AME espera poder vir a ter a possibilidade de articular novos acordos e benefícios em diversas áreas, nomeadamente na área da saúde, em relação de complementaridade com as diversas Mutualidades que integram a APM, e na área financeira, em particular com o Montepio.

6. Gestão interna, comunicação com o exterior e investimentos

- I. No plano da organização e gestão interna da AME deverá ser continuado o esforço de melhoria do serviço prestado aos Associados, nomeadamente através da admissão duma nova Colaboradora e da adoção de novas soluções tecnológicas que assegurem uma melhoria continua nas respostas às solicitações dos Associados;
- II. Procurar-se-á continuar a melhoria da comunicação externa da AME iniciada em 2018 com a renovação do Boletim Informativo e do site, e reforçando a presença nas redes sociais;
- III. Pretende-se reforçar a cooperação com a Ordem dos Engenheiros de forma a tirar o melhor partido da sua presença regional e distrital;
- IV. Deverá ser oportunamente lançada no início do ano de 2019 a campanha de consignação fiscal ligada à tributação em sede de IRS que revelou um significativo potencial de financiamento em anos anteriores;
- V. No âmbito da conservação imobiliária, prevê-se no próximo ano continuar o melhoramento das várias frações propriedade da AME iniciado em 2018, e nomeadamente a reabilitação na fração do 5ºD, que se encontra vaga desde

Novembro de 2018, de forma a permitir o seu aluguer futuro em condições mais vantajosas.

- VI. Não se prevê diferenças significativas na estrutura das receitas, considerando-se, em termos de quotização, um aumento de 40 do número de Associados, sobretudo tirando partido das alterações do valor das quotas dos Jovens Associados até aos 35 anos de idade.

---XXX--